



Percorso di Certificazione Internazionale

METALOG® Trainer EOL



2 moduli di 4 giorni ciascuno

1 modulo EOL (4 giorni)

2 modulo EOL (4 giorni)

Prossime date

Le date aggiornate si possono trovare sul sito www.metalog.it sotto EOL.

I vostri formatori

Il team di formatori **METALOG®** è supervisionato direttamente dal responsabile EOL Tobias Voss.

Chiedeteci maggiori informazioni

L'idea

Chiunque lavori con i valori delle persone, le loro attitudini e con il comportamento delle persone sa come sia sfidante il fatto di portare avanti cambiamenti sostenibili. Recenti scoperte nelle neuroscienze e nell'apprendimento dei nostri cervelli ha chiaramente dimostrato che le parole da sole sono uno strumento fortemente limitato.

È ben più importante coinvolgere tutti i sensi e l'intero corpo. Attivazione ed Emozione, Esperienza e Riflessione sono la sorgente del vero potenziale.

Il vero artista è chi risveglia ed utilizza questo potenziale con profondo rispetto anche del materiale utilizzato, qualunque esso sia, includendo in questo significato e senso anche gli stessi partecipanti.

A chi è dedicato: trainer, coach, counsellor, consulenti, professionisti HR sia organizzativi sia di sviluppo, educatori, psicologi, terapeuti, e chiunque è interessato nei modelli di apprendimento orientati all'esperienza.

La Certificazione

L'apprendimento orientato all'esperienza (Experience-Oriented Learning -EOL) integra una serie di approcci veramente efficaci in una metodologia dinamica e sempre aggiornata.

Il metodo **METALOG®** vi dà la possibilità di avere a disposizione un tesoro di strumenti che vi permettono di applicare EOL ad aree molto diverse tra loro, con un'attenzione particolare ad interventi personalizzati che hanno come base un approccio sistemico ed orientato alla soluzione.

Chiunque parteciperà ai vostri seminari, corsi, conferenze, eventi, progetti e processi di cambiamento o di consulenza, o semplicemente laboratori didattici o affiancamenti sul lavoro, si renderà conto realmente e profondamente della differenza e del valore aggiunto che portiamo con noi.

I 2 moduli

Modulo 1: fornisce una base solida dell'apprendimento esperienziale e dell'approccio e metodo **METALOG®**. Permette inoltre di personalizzare al meglio gli strumenti a seconda dell'intervento desiderato.

Modulo 2: permette di affinare al meglio le proprie abilità verso l'apprendimento orientato all'esperienza in modo più diretto e consapevole ed anche di utilizzare in modo estremamente più facile e dinamico sia l'approccio sia gli strumenti.

La partecipazione all'intero percorso vi permetterà sia di sperimentare sia di approfondire ogni singolo strumento ed approccio metodologico. Sarete inoltre in grado di integrare nei laboratori i vostri casi reali ed avere l'opportunità di una supervisione, grazie anche al confronto ed allo scambio di idee che si attiverà, e che vi garantirà certamente un reale valore aggiunto.

I benefici per chi partecipa

- Espandere la vostra cassetta degli attrezzi e dei metodi per trasformarti in un esperto dell'approccio orientato all'esperienza
- Sviluppare strumenti e metodi integrati con confidenza
- Farvi apprezzare di più grazie all'impatto della metodologia EOL
- Aumentare il vostro valore nel mercato della formazione e facilitazione

Il metodo di lavoro EOL vi permetterà inoltre di avere più serenità nell'affrontare processi di miglioramento e di sviluppo perchè renderà i vostri partecipanti più responsabili del loro successo.

Modulo 1

I fondamenti dell'approccio EOL Il metodo **METALOG®**

Dal "gioco" al "progetto di apprendimento"
Il primo modulo può essere definito e strutturato anche da una formazione base di almeno 4 giornate complessive, diversamente distribuite all'interno del nostro calendario o su calendario concordato

- Progetti di apprendimento come metafore di interazione
- L'arte della personalizzazione ("isomorfismo")
- I tre passi del progetto di apprendimento: scenario, prestazione, significato
- Interventi durante il progetto di apprendimento
- La creazione della sostenibilità: trasferire il ponte verso la vita reale
- Strumenti: metterli alla prova ed attivare la riflessione
- Casi di studio: preparazione degli scenari, sviluppo delle prestazioni nei progetti di apprendimento
- Supervisione e feedback
- Laboratori personali

Modulo 2

Le competenze EOL come esaltare l'impatto sistemico

- Neurodidattica in azione
- Principi Ipnosistemici
- Creazione della relazione di fiducia
- Gestione personale come base per il successo
- Gestire situazioni difficili
- Modalità e tecniche su domande esperienziali orientate alla soluzione
- Orientamento all'obiettivo dei progetti di apprendimento
- Competenze e meta competenze EOL
- L'approccio Ericksoniano come visione globale
- Ottimizzare la presenza degli osservatori
- Opzioni per una valutazione efficace
- Strumenti: metterli alla prova ed attivare la riflessione
- Casi di studio: preparazione degli scenari con gli approcci dimostrati
- Supervisione e feedback
- Laboratori personali

I moduli prevedono laboratori e prove sull'utilizzo degli strumenti.